

**СОГЛАСОВАНО:**

Председатель  
Профессионального комитета

Г.А.Мирветалиева/  
подпись расшифровка подписи



**УТВЕРЖДЕНО:**

И.о. Заведующего МКДОУ «Детский сад  
№ 29 «Росинка» г.Новопавловска  
Г.В. Харченко/

Приказ №167-А от 01.12.2023 г



## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **о комиссии по внедрению системы управления профессиональными рисками МКДОУ «Детский сад № 29 «Росинка»**

*(Принято на заседании общего собрания работников Протокол №2 от 17.11.2023 г.)*

#### **I. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение является локальным нормативным актом МКДОУ "Детский сад № 29 "Росинка" (далее Учреждение), определяющим требования к нормативно-правовому обеспечению Комиссии по внедрению системы управления профессиональными рисками (далее Комиссия), определяет порядок деятельности, задачи и компетенцию комиссии.

1.2. Для координации деятельности МКДОУ "Детский сад № 29 "Росинка" установления единого порядка идентификации опасностей, оценки, учета и анализа профессионального риска причинения вреда здоровью и жизни работника в результате воздействия вредных и опасных производственных факторов, а также единых требований к содержанию и оформлению документации по учету вредных и опасных производственных факторов и разработки мероприятий, направленных на управление профессиональными рисками в области охраны труда создается Комиссия.

Комиссия является совещательным органом, который систематически осуществляет комплекс мероприятий по:

- предотвращение травматизма, аварий, инцидентов и профессиональных заболеваний;
- получение объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, с целью формирования в дальнейшем корректирующих действий;
- выявление и контроль опасностей в области охраны труда;
- эффективное управление профессиональными рисками в области охраны труда (снижение травматизма, аварий, инцидентов и профессиональных заболеваний);
- планирование работ по управлению профессиональными рисками;
- формирование обоснованных рекомендаций по уменьшению профессионального риска.

Комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, нормам Трудового кодекса Российской Федерации (ст. 209, ст. 212 ТК РФ), положениям Приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 года № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе

управления охраной труда», требованиям других нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда.

## **I. Задачи Комиссии**

Основными задачами Комиссии являются:

1.1. Изучение нормативных правовых актов по вопросам внедрения и применения системы управления профессиональными рисками.

1.2. Проведение опроса работников и руководителей структурных подразделений по степени вероятности наступления опасностей, а также о возможности проведения отдельных опасных работ в аварийных ситуациях.

1.3. Организация процедуры идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков.

1.4. Организация проведения процедуры управления профессиональными рисками с применением необходимых методов и средств управления.

1.5. Упорядочение проведения анализа, оценки и систематизации всех выявленных опасностей, исходя из приоритета необходимости исключения или снижения уровня, создаваемого ими профессионального риска, и с учетом не только штатных условий деятельности учреждения, но и случаев отклонений в работе, в том числе связанных с возможными авариями.

1.6. Разработка положения о внедрении системы управления профессиональными рисками.

1.7. Разработка плана мероприятий по внедрению системы управления профессиональными рисками, исходя из поставленных целей и задач.

1.8. Документация результатов проведения внедрения системы управления профессиональными рисками.

1.9. Составление плана мероприятий по выявленным высоким и умеренным рискам для снижения индивидуальных рисков работников.

1.10. Расчет вероятности возникновения аварийных ситуаций и отработка реагирования на них таким образом, чтобы по возможности исключить причинение вреда жизни и здоровью работников.

1.11. Назначение ответственного за контроль актуальности состояния текущей документации в процессе работы системы.

1.12. Назначение ответственного за постоянный учёт законодательных, нормативных и других требований по обеспечению безопасных условий труда и охраны здоровья работников в рамках работы системы управления профессиональными рисками.

1.13. Организация информирования работников и обеспечение их участия в работе системы управления профессиональными рисками назначенными ответственными исполнителями.

1.14. Организация систематического мониторинга и проверки эффективности работы системы управления профессиональными рисками.

## **II. Порядок формирования и деятельность Комиссии**

2.1. Численный и персональный состав, а также председатель Комиссии определяются приказом руководителя.

2.2. Состав Комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликта интересов, могущих повлиять на принимаемые Комиссией решения.

2.2.1. Председатель комиссии:

- возглавляет работу комиссии;
- организует работу комиссии;
- созывает заседания комиссии;
- дает поручения членам комиссии;
- организует подготовку материалов к заседанию Комиссии, а также

проектов его решений.

2.2.2. Председатель определяет место, время проведения и повестку дня заседания Комиссии, в случае необходимости привлекает к работе специалистов.

2.2.3. На основе предложений членов Комиссии, формирует план работы Комиссии на текущий год и повестку дня его очередного заседания.

2.2.4. Дает соответствующие поручения членам Комиссии, осуществляет контроль за их выполнением.

2.2.5. Подписывает протокол заседания Комиссии.

2.2.6. Информировывает членов Комиссии о месте, времени проведения и повестке дня очередного заседания Комиссии, обеспечивает необходимыми справочно-информационными материалами.

2.3. Члены Комиссии:

– вносят председателю Комиссии, предложения по формированию повестки дня заседаний Комиссии;

– вносят предложения по формированию плана работы, по формированию и подготовке локально-нормативной документации;

– в пределах своей компетенции, принимают участие в работе Комиссии, а также осуществляют подготовку материалов по вопросам заседаний Комиссии;

– в случае невозможности лично присутствовать на заседаниях Комиссии, вправе излагать свое мнение по рассматриваемым вопросам в письменном виде на имя председателя Комиссии, которое учитывается при принятии решения;

– участвуют в реализации принятых Комиссией решений и полномочий.

2.4. Присутствие на заседаниях Комиссии ее членов обязательно. Они не вправе делегировать свои полномочия другим лицам. В случае отсутствия возможности членов Комиссии присутствовать на заседании, они вправе изложить свое мнение по рассматриваемым вопросам в письменном виде.

2.5. Членство в Комиссии может быть прекращено досрочно.

2.6. Работа Комиссии осуществляется в соответствии с планом, который утверждается руководителем учреждения.

2.7. Основной формой работы Комиссии является заседание, которое носит открытый характер.

2.8. Дата и время проведения заседаний, в том числе внеочередных, определяется председателем Комиссии.

2.9. Внеочередные заседания Комиссии проводятся по предложению членов Комиссии или по предложению председателя Комиссии.

2.10. Заседание Комиссии правомочно, если на нем присутствует не менее двух третей общего числа его членов. В случае несогласия с принятым решением, член Комиссии вправе в письменном виде изложить особое мнение, которое подлежит приобщению к протоколу.

2.11. Члены Комиссии добровольно принимают на себя обязательства о неразглашении сведений, затрагивающих честь и достоинство граждан и другой конфиденциальной информации, которая рассматривается (рассматривалась) Комиссией. Информация, полученная Комиссией, может быть использована только в порядке, предусмотренном федеральным законодательством об информации, информатизации и защите информации.

2.12. По итогам заседания Комиссии оформляется протокол, который подписывает Председатель и члены комиссии.

### **III. Полномочия Комиссии**

3.1. Комиссия координирует деятельность учреждения по реализации мер процедуры выявления опасностей и оценки уровня профессиональных рисков с целью обеспечения эффективной реализации мер по их снижению.

3.2. Комиссия вносит предложения на рассмотрение по совершенствованию деятельности в оценки уровня профессиональных рисков, а также участвует в подготовке проектов нормативных актов по вопросам, относящимся к ее компетенции.

3.3. Участвует в разработке форм и методов осуществления оценки уровня профессиональных рисков и контролирует их реализацию.

3.4. Рассматривает предложения о совершенствовании организационной работы оценки уровня профессиональных рисков.

3.5. Заслушивает на своих заседаниях руководителей структурных подразделений.

3.6. Принимает в пределах своей компетенции решения, касающиеся организации, координации и совершенствования деятельности учреждения по предотвращению травматизма, а также осуществляет контроль исполнения этих решений.

3.7. Решения Комиссии принимаются на заседании открытым голосованием простым большинством голосов присутствующих членов Комиссии и носят рекомендательный характер, оформляются протоколом (приложение к Положению), который подписывает председатель Комиссии, а при необходимости, реализуются путем принятия соответствующих приказов и распоряжений

учреждения, если иное не предусмотрено действующим законодательством. Члены Комиссии обладают равными правами при принятии решений.

3.8. Председатель и члены комиссии непосредственно взаимодействуют:  
– с сотрудниками учреждения.

3.9. Внесение изменений и дополнений в настоящее положение осуществляется путем подготовки проекта положения в новой редакции председателем Комиссии.

#### **IV. Заключительные положения**

4.1. Настоящее Положение вступает в силу со дня утверждения его приказом руководителя учреждения.

4.2. Изменения, дополнения, внесенные в Положение, рассматриваются на собрании, утверждаются приказом руководителя учреждения и фиксируются в листе регистрации изменений.

4.3. Положение принимается на неопределенный срок. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.

Приложение к Положению  
о комиссии по внедрению системы  
управления профессиональными  
рисками

### Проект

#### Протокол заседания комиссии по итогам внедрения системы управления профессиональными рисками

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_.

№ \_\_\_\_\_

Присутствовали:

Председатель:

\_\_\_\_\_ (наименование должности руководителя)

\_\_\_\_\_ (наименование учреждения)

\_\_\_\_\_ (ФИО)

Секретарь:

\_\_\_\_\_ (наименование должности)

\_\_\_\_\_ (ФИО)

Представитель работодателя:

\_\_\_\_\_ (наименование должности руководителя)

\_\_\_\_\_ (наименование учреждения)

\_\_\_\_\_ (ФИО)

Ответственный за организацию работы по проведению идентификации опасностей  
и оценки профессиональных рисков работников в

\_\_\_\_\_ (наименование учреждения)

\_\_\_\_\_ (наименование должности)

\_\_\_\_\_ (ФИО)

Со стороны представительного органа работников \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (наименование должности)

Члены комиссии:

\_\_\_\_\_ (наименование должности)

\_\_\_\_\_ (наименование учреждения)

#### Повестка дня:

Подведение итогов внедрения системы управления профессиональными рисками.

#### Выступили:

Ответственный за организацию работы по проведению идентификации опасностей  
и оценки профессиональных рисков работников в

\_\_\_\_\_ (наименование учреждения)

\_\_\_\_\_ (наименование должности)

Работа по внедрению системы управления профессиональными рисками проводилась в целях обеспечения системного подхода к решению задач охраны труда, привлечения трудового коллектива организации к непосредственному участию в их решении, согласно нормам Трудового кодекса Российской Федерации (ст. 209, ст. 212 ТК РФ), положениям Приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 года № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда», требованиям других нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, согласно направлениям Политики в области охраны труда МКДОУ "Детский сад № 29 "Росинка".

Комиссией по внедрению системы управления профессиональными рисками при непосредственном присутствии работников проводились мероприятия по идентификации опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников на рабочем месте.

Также в полном объеме была выполнена расчетно-аналитическая работа по выявленным рискам на каждом рабочем месте, степени их тяжести, вероятности наступления, оценке и управлению рисками путем проведения мероприятий по корректировке, уменьшению риска наступления опасных событий, определения мер устранения опасностей.

Итоги проведения указанной работы представлены в виде Отчета о проведении оценки профессиональных рисков в МКДОУ "Детский сад № 29 "Росинка", сформированного ООО «ЦИТИС» на основании норм и требований нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда.

Комиссией по внедрению системы управления профессиональными рисками установлено соответствие данных отчета специфики деятельности и характеру производственных процессов на рабочих местах работников МКДОУ "Детский сад № 29 "Росинка".

**Решение:**

Рассмотрев Отчет о проведении оценки профессиональных рисков, подготовленный ООО «ЦИТИС», представителю трудового коллектива осуществлять контроль выполнения всех обязательных мероприятий по улучшению условий и охраны труда и исключению или снижению уровней профессиональных рисков работников МКДОУ "Детский сад № 29 "Росинка".

Председатель: \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_  
(подпись) (расшифровка подписи)

Секретарь: \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_  
(подпись) (расшифровка подписи)

Члены комиссии:

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_  
(подпись) (расшифровка подписи)