

Изменения коллективного договора МКДОУ «Детский сад № 29 «Росинка» г. Новопавловска № 1 от 20.09.2024 г.

В соответствии со статьей 44 Трудового кодекса и согласно решению комиссии для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта коллективного договора и заключении коллективного договора - протокол от 20.09.2024г. № 2 работодатель МКДОУ «Детский сад № 29 «Росинка» г. Новопавловска в лице исполняющего обязанностей Харченко Галины Вячеславны с одной стороны, и работники учреждения, в лице профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации и его председателя Карташовой Натальи Мавлетгалиевны с другой стороны, внесли изменения в коллективный договор, заключенный 05.02.2024 г. сроком на три года (регистрационный номер № 13 от 05.02.2024г.):

1. Пункт 5.3. раздел V. «Рабочее время и время отдыха» изложить в новой редакции:

«5.3. Сверхурочные работы производятся в исключительных случаях только при наличии приказа руководителя (лица, уполномоченного руководителем) и письменного согласия работника, а также с учетом дополнительных условий, установленных в отношении отдельных категорий работников, и ограничений, установленных статьей 99 ТК РФ.

Привлечение работников к сверхурочной работе в остальных случаях помимо их письменного согласия допускается с учетом мнения профкома.

За сверхурочную работу Работникам устанавливаются доплаты:

- за первые два часа сверхурочной работы – в размере 150 процентов оклада с начислением всех компенсационных и стимулирующих выплат;
- за последующие часы сверхурочной работы – в размере 200 процентов – оклада с начислением всех компенсационных и стимулирующих выплат.

При расчете доплаты за сверхурочную работу учитываются следующие компенсационные выплаты:

- за выслугу лет;
- стаж непрерывной работы;
- наличие квалификационной категории;
- интенсивность труда; сложность и напряженность;
- работу во вредных, опасных и особых условиях труда;
- работу с гостайной шифрами;
- производственные премии.

Указанные доплаты не производится Работникам, которым установлен ненормированный день.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно. По желанию

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
УТСЗН АКМО СК

№ 108 «23» 09 2024


С.Г. Заминский

работника сверхурочная работа может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно»

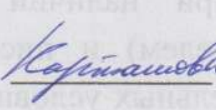
2. Настоящие изменения являются неотъемлемой частью коллективного договора.

3. Настоящие изменения вступают в силу с момента подписания, а в части пункта 5.3, раздел V, коллективного договора работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением познавательно-речевого направления развития воспитанников № 29 «Росинка» г.Новопавловска, распространяются на правоотношения, возникшие с 23 сентября 2024 года.

От работодателя:
И.о. Заведующего МКДОУ
«Детский сад № 29 «Росинка»
г. Новопавловска

 Г.В.Харченко

От работников:
Председатель профкома

 Н.М.Карташова

Дата



дата

